

Abhandlungen

L'affiliation de l'employeur à une institution de prévoyance professionnelle et la portée de [l'art. 11 LPP](#)



Prof. Dr. Jacques-André Schneider*

Zusammenfassung: Im aktuellen Umfeld der beruflichen Vorsorge, in dem aufgrund von Reglementsanpassungen der Vorsorgeeinrichtungen vermehrt der Wechsel der Vorsorgeeinrichtung geprüft wird, stellt sich auch die Frage nach den Mitwirkungsrechten der Arbeitnehmenden bei dieser Entscheidung. Der Beitrag beleuchtet die (primär auf das Obligatorium beschränkte) Bedeutung von Art. [11 Abs. 2](#) und [3^{bis}](#) BVG und nimmt zur aktuellen Kontroverse darüber Stellung, wie weit diese Mitwirkungsrechte gehen.

Table des matières

A. Le droit de codécision sur l'affiliation dans la prévoyance obligatoire

1. Principes généraux
2. Accord du personnel ou de sa représentation

B. Gestion paritaire et codécision dans la prévoyance étendue

1. Portée de l'art. 49 al. 2 LPP
2. Rappel de la portée des art. 53e et 53f LPP
3. Gestion paritaire et affiliation
4. Nouvelle controverse doctrinale
5. Dura lex sed lex

Selon [l'art. 11 al. 1 LPP](#), tout employeur occupant des salariés soumis à l'assurance obligatoire doit être affilié à une institution de prévoyance inscrite dans le registre de la prévoyance professionnelle. La participation des travailleurs à l'affiliation de l'employeur à une institution de prévoyance est consacrée, dans la prévoyance obligatoire, par l'art. 11 al. 2

SZS 5...

Dieses Dokument ist für Abonnenten oder Pay-per-Document-Kunden zugänglich.

Das Dokument "L'affiliation de l'employeur à une institution de prévoyance professionnelle et la portée de l'art. 11 LPP" wurde von Gast am 27.04.2024 auf der Website szs.recht.ch erstellt. | © Staempfli Verlag AG, Bern - 2024

Abonnieren ↗

Kaufen ↗

 Login